



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА
И ЖИЛИЩНОЙ ПОЛИТИКИ
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

19.09.2023 № 12-Н

г. Петропавловск-Камчатский

**О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции»**

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», постановления Губернатора Камчатского края от 15.02.2022 № 17 «О некоторых вопросах реализации нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции в исполнительных органах государственной власти Камчатского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить, что гражданин Российской Федерации, замещавший должность государственной гражданской службы Камчатского края, включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве строительства и жилищной политики Камчатского края (далее – Министерство), замещение которых связано с коррупционными рисками (далее – Перечень должностей), в течение двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края:

1) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тыс. рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности

государственного гражданского служащего Камчатского края, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов в Министерстве на основании обращения о получении согласия на заключение трудового/гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) по форме согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном пунктом 1 настоящей части, сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной гражданской службы Камчатского края (в Министерство) с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

2. Референту отдела организационно-правового обеспечения Министерства, обеспечить:

1) ознакомление заинтересованных государственных гражданских служащих Министерства с настоящим приказом;

2) уведомление об ограничениях, налагаемых на гражданина при заключении им трудового или гражданско-правового договора, при увольнении государственного гражданского служащего Министерства, замещавшего одну из должностей, указанных в части 1 настоящего приказа, по форме согласно приложению 2 к настоящему приказу;

3) учет уведомлений, выдаваемых государственным гражданским служащим Камчатского края, указанным в части 1 настоящего приказа, при их увольнении, в журнале учета уведомлений об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве строительства и жилищной политики Камчатского края, при заключении им трудового или гражданско-правового договора и сообщений работодателей о заключении с ним трудового или гражданско-правового договора, по форме согласно приложению 3 к настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу:

1) приказ Министерства строительства Камчатского края от 04.06.2013 № 36 «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Министерстве строительства Камчатского края»;

2) приказ Министерства строительства Камчатского края от 22.09.2015 № 81 «О внесении изменений в приказ Министерства строительства Камчатского края от 04.06.2013 № 36 «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Министерстве строительства Камчатского края»;

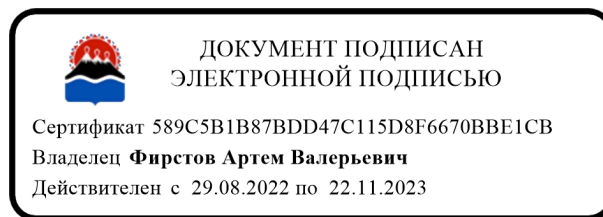
3) приказ Министерства строительства Камчатского края от 28.12.2015 № 118 «О внесении изменений в приказ Министерства строительства Камчатского края от 04.06.2013 № 36 «О реализации отдельных положений

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Министерстве строительства Камчатского края»;

4) приказ Министерства строительства и жилищной политики Камчатского края от 01.03.2021 № 32.32/6 «О внесении изменений в приказ Министерства строительства Камчатского края от 04.06.2013 № 36 «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Министерстве строительства Камчатского края».

4. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Врио Министра



А.В. Фирстов

Приложение 1 к приказу
Министерства строительства и
жилищной политики Камчатского края
от 19.09.2023 № 12-Н

Форма обращения о получении согласия на
заключение трудового/гражданско-правового
договора (гражданско-правовых договоров)

В комиссию по соблюдению
требований к служебному поведению
государственных гражданских
служащих Камчатского края и
урегулированию конфликта интересов
в Министерстве строительства и
жилищной политики Камчатского края
от

(фамилия, имя, отчество (при наличии)
гражданина/государственного гражданского
служащего Камчатского края/

дата рождения, адрес места жительства, контактный
телефон

Обращение
о получении согласия на заключение
трудового/гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров)¹

В соответствии с частью 1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции» прошу дать согласие комиссии по
соблюдению требований к служебному поведению государственных
гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта
интересов (в Министерстве строительства и жилищной политики Камчатского
края²) на замещение на условиях трудового договора, заключаемого
на _____

(указывается срок действия трудового договора)

в организации: _____
(указывается наименование коммерческой, некоммерческой

местонахождение: _____,
(указывается почтовый адрес и юридический адрес)

электронная почта: _____,
должности _____

(указывается полное наименование должности с указанием структурного подразделения)

основные направления поручаемой работы: _____
 или выполнение в _____,
 (указывается наименование коммерческой, некоммерческой организации)
 (местонахождение: _____),
 (указывается почтовый адрес и юридический адрес)

работ (оказание услуг) по _____
 (нужное подчеркнуть) (перечисляются работы (услуги), выполняемые в коммерческой, некоммерческой организации (оказываемые коммерческой, некоммерческой организации) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров)

в течение месяца стоимостью более 100 тыс. рублей на условиях гражданско-правового договора гражданско-правовых договоров),
 (нужное подчеркнуть)

заключаемого (заключаемых) на _____
 (нужное подчеркнуть) (указывается срок действия гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров),

сумма оплаты за выполнение (оказание) по гражданско-правовому договору (гражданско-правовым договорам) работ (услуг) составит

_____.
 В течение последних двух лет до дня увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края (дата увольнения) замещал/а должности

_____ (перечислить замещаемые должности государственной гражданской службы

Камчатского края; должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время _____

_____ замещения должности государственной гражданской службы Камчатского края)

Во время замещения мной должности _____
 (указывается полное наименование должности государственной гражданской службы Камчатского края)

исполнял/а (исполняю) следующие обязанности, в том числе связанные с функциями государственного управления в отношении:

_____ (указать наименование коммерческой или некоммерческой организации,

_____ перечислить должностные обязанности, функции государственного управления)

К обращению прилагаю следующие дополнительные материалы³: _____
 (указываются документы: копии трудовой книжки (сведения о трудовой деятельности), копии должностной инструкции, трудового договора, гражданско-правового договора, приказа о приеме на работу, иных документов, имеющих отношение к обращению)

Информацию о принятом комиссией решении⁴ прошу направить на мое имя по адресу: _____
 (указывается адрес фактического проживания гражданина для

_____ направления решения по почте, любой другой способ направления решения,

а также необходимые реквизиты для такого способа направления решения)

« ____ » _____ 20__ г.

(подпись)

¹ В соответствии с Законом Камчатского края от 03.12.2010 № 526 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов» обращение о получении согласия на заключение трудового/гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) (далее – обращение) может быть подано как гражданином, на которого налагаются ограничения при заключении им трудового или гражданско-правового договора в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края, так и государственным гражданским служащим Камчатского края, планирующим свое увольнение с государственной гражданской службы Камчатского края. Обращение подлежит рассмотрению соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов с учетом мотивировочного заключения.

² При подаче обращения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Камчатского края, назначение на которую и освобождение от которой осуществляется Министерством строительства и жилищной политики Камчатского края.

³ Представление документов осуществляется по усмотрению гражданина/государственного гражданского служащего Камчатского края.

⁴ Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью Министерства строительства и жилищной политики Камчатского края, вручается гражданину/государственному гражданскому служащему Камчатского края под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

Приложение 2 к приказу
Министерства строительства и
жилищной политики Камчатского
края
от 19.09.2023 № 12-Н

Форма уведомления об ограничениях,
налагаемых на гражданина, замещавшего
должность государственной гражданской службы
Камчатского края, при заключении им трудового
или гражданско-правового договора
КОМУ

(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина, его
должность государственной гражданской службы на день
увольнения)

Уведомление

№ _____ от «___» _____ 20__ года *

об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность
государственной гражданской службы камчатского края, при заключении им
трудового или гражданско-правового договора

Уважаемый(ая) _____ !

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 64¹ Трудового кодекса Российской Федерации, уведомляем Вас о необходимости соблюдения ограничений при заключении трудового договора (гражданско-правового договора) в течение двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Камчатского края:

1) замещать должность в организации на условиях трудового договора либо выполнении в данной организации работы (оказании данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 000 (ста тысяч) рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в Ваши должностные (служебные) обязанности, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Камчатского края и урегулированию конфликта интересов в Министерстве строительства и жилищной политики Камчатского края;

2) сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной службы (в Министерстве строительства и жилищной политики Камчатского края) с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Несоблюдение указанных ограничений в течение двух лет после увольнения с государственной службы влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) на выполнение работ (оказание услуг), указанного в пункте 1 настоящего уведомления.

Неисполнение работодателем обязанности, установленной частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», является правонарушением и влечет ответственность в соответствии со статьей 19²⁹ Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации в виде наложения административного штрафа на граждан в размере от 2 000 до 4 000 рублей, на должностных лиц – от 20 000 до 50 000 рублей, на юридических лиц – от 100 000 до 500 000 рублей.

Настоящее уведомление рекомендуем хранить в течение двух лет с _____ 20__ г. и представлять работодателю при заключении с Вами трудового или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) на выполнение работ (оказание услуг).

Настоящее уведомление получил:

_____ Дата: «__» _____ 20__ г.
(подпись, Ф.И.О. (последнее – при наличии))

Примечание: Номер и дата уведомления присваиваются в соответствии с графами 1 и 5 журнала учета уведомлений об ограничениях, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной гражданской службы Камчатского края в Министерстве строительства и жилищной политики Камчатского края, при заключении им трудового или гражданско-правового договора и сообщений работодателей о заключении с ним трудового или гражданско-правового договора.

Настоящее уведомление со стороны бывшего государственного гражданского служащего является добросовестной формой информирования работодателя о последнем месте государственной гражданской службы Камчатского края, предупреждающей нарушение условий заключения трудового договора, влекущих невозможность продолжения работы и соответственно прекращение трудового или гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров).

